

Chance 50plus – Erfahrene Mitarbeiter in Change-Prozessen erfolgreich führen

Die Führung erfahrener Mitarbeiter ist für viele Unternehmen nicht nur eine große Aufgabe, sondern auch eine besondere Chance. Das Vorurteil, dass ältere Mitarbeiter weniger lernbereit oder weniger fähig seien, sich in veränderte Strukturen einzuordnen, ist weit verbreitet. Dabei können Unternehmen – gerade in Prozessen der Veränderung – von der Übersicht, Gelassenheit, Erfahrung und Verantwortungsbereitschaft der Älteren profitieren.

Das Geheimnis des Erfolgs liegt in der richtigen Führung und Motivation der erfahrenen Mitarbeiter. In unserem Training erfahren Sie, wie Sie ältere Mitarbeiter motiviert und produktiv in Ihr Unternehmen einbinden und aus ihnen echte Promotoren von Veränderungsprozessen machen. Sie lernen, wie man die Kompetenz und das Wissen der älteren Mitarbeiter so nutzt und bewahrt, dass Ihr Unternehmen dauerhaft davon profitiert.

Trainingsinhalte

- Change Management, intrinsische Motivation und Kompetenzen älterer Mitarbeiter
- Altersgerechte und alterngerechte Arbeitsgestaltung
- Alter(n)sgerechte Führung und zukunftsorientierte Unternehmenskultur
- Realistische Einschätzung des Leistungsvermögens älterer Mitarbeiter
- Instrumente zur Förderung des Dialogs zwischen älteren und jüngeren Mitarbeitern
- Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

Zielgruppe

Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung

Methodik

Impulsreferate zu den einzelnen Themen, moderierte Einzel-, Gruppen- und Plenumsarbeit, Fallbesprechungen aus dem Alltag der Teilnehmer, praktische Übungen.

Ihr Nutzen

Sie erwerben besondere Fähigkeiten zur wertschätzenden, offenen und motivierenden Führung älterer Mitarbeiter; Sie lernen spezifische Führungs- und Motivationsinstrumente kennen; Sie identifizieren Ihre ersten Schritte hin zu einer „Demographieorientierten Personalarbeit“

Trainer

Klaus Lang, Organisationsberater. Diplom-Psychologe

Umfang

2 Tage