

Meine Rolle als Führungskraft – zwischen Aufgaben-, Ziel- und Beziehungsorientierung

Führung beinhaltet sowohl „harte“ Aufgaben wie Kontrolle als auch „weiche“ wie Motivation oder Kommunikation; klassisch wird die Aufgaben- und Zielorientierung von der Beziehungsorientierung unterschieden. Die Führung von Teams wird immer bedeutsamer im Organisationsalltag.

Trainingsinhalte

- Führung von Menschen und Teams
- Biografische Aspekte des Führungsverhaltens
- Führungsfunktionen und -stile
- Ziele der Führungsarbeit
- Umgang mit Konflikten

Zielgruppe

Führungskräfte aus Medizin, Pflege und Verwaltung

Methodik

Impulsreferate zu den einzelnen Themen, moderierte Einzel-, Gruppen- und Plenumsarbeit, Rollenspiele, Fallarbeit, praktische Übungen

Ihr Nutzen

Sie erkennen die Anforderungen an Ihre Rolle als Führungskraft sowohl auf der Aufgaben- als auch der Beziehungsseite. Sie gewinnen Bewusstsein über Ihren derzeitigen Führungsstil und dessen Konsequenzen auf Ihre Mitarbeiter. Sie reflektieren Ihre Führungspraxis vor dem Hintergrund Ihrer Erfahrungen und gestalten aktiv die Beziehung zu Ihren MitarbeiterInnen.

Trainer

Klaus Lang, Organisationsberater. Diplom-Psychologe und Krankenpfleger

Umfang

2 Tage

Termin

Auf Anfrage